VENIAMOCI INCONTRO:

NEGOZIAZIONE INTERGENERAZIONALE

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-2024

> A CHI È DEDICATO?

Il corso è rivolto ai **lavoratori** che ricoprono ruoli apicali, di coordinamento e supervisione e che si occupano della gestione e della guida dei team di lavoro.

> DOVE E QUANDO SI SVOLGERANNO LE ATTIVITÀ?

Le attività si svolgeranno a partire dal mese di ottobre per un totale di **20 ore**.

> PERCHE' PARTECIPARE?

L'intervento si propone di potenziare le competenze di gestione delle dinamiche all'interno dei team multigenerazionali necessarie per coloro che ricoprono ruoli direttivi e di coordinamento all'interno del settore edilizio. In particolare, il focus sarà sulla gestione della mediazione, la negoziazione e la risoluzione dei conflitti. Il coaching, condotto da una figura esperta in ambito di psicologico-organizzativo, intende quindi configurarsi come un percorso di accompagnamento per il consolidamento delle competenze acquisite nei precedenti interventi all'interno della
macroarea dedicata alla creazione di una cultura organizzativa inclusiva.
L'intervento sarà condotto mediante un approccio costruttivista e collaborativo, che valorizza le esperienze e i punti di forza dei partecipanti attraverso una metodologia basata sul riconoscimento delle potenzialità dei discenti e sul loro utilizzo per raggiungere gli obiettivi di miglioramento prefissati e condivisi.

> VI SONO AGEVOLAZIONI?

La partecipazione al percorso è **gratuita**. È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto.

> COSA FARE PER ACCEDERE?

I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione (clicca qui per scaricare il modulo da compilare). Inviare il modulo entro lunedì 29 settembre 2025 all'indirizzo di posta elettronica: servizilavoro@esev.it, di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.
Gli iscritti verranno contattati per **le selezioni che avverranno il giorno 30 settembre 2025 alle ore 10:00.**

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fiscale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

> COME SI SVOLGERANNO LE SELEZIONI DELLE DOMANDE?

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8. Nel caso di necessità di selezione on-line riceverete dalla Segreteria Organizzativa il link per accedere all'incontro virtuale. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

Intervento finanziato dal PR Veneto FSE+ 2021-2027
Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Lavoro
Codice progetto 1013-0001-110-2024 DGR n. 110 del 12 febbraio 2024 - GENERAZIONI A CONFRONTO: Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1 OCCUPAZIONE

PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA

Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT
Via Zeviani 8, Verona - 045 523366