

BANDO DI SELEZIONE: COACHING DI GRUPPO

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-2024

**esev
cpt**
VERONA

> BANDO DI SELEZIONE

ESEV-CPT seleziona 6 CANDIDAT* per la partecipazione al coaching di gruppo:
L'EREDITÀ DEL SAPERE: STRUMENTI PER TRASMETTERE IL KNOW-HOW TRA GENERAZIONI
DATA SELEZIONE: 30 SETTEMBRE 2025 ORE 11:00

> DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

L'intervento si configurerà come un processo di accompagnamento finalizzato allo sviluppo e all'ottimizzazione di specifiche prestazioni quali l'adozione di strumenti e procedure per favorire l'interscambio di saperi, esperienze e know-how tra lavoratori di diverse età e generazioni alla cui descrizione e livello teorico e concettuale sarà dedicato uno specifico intervento di formazione. Il conduttore dell'intervento, figura esperta in ambito di sviluppo

organizzativo, strutturerà il percorso nelle seguenti fasi:

- valutazione iniziale: individuazione delle esigenze specifiche dei partecipanti attraverso la lettura dei fabbisogni emersi e riportati nel piano d'azione e la rilevazione delle specifiche esigenze del gruppo coinvolto nel coaching;
- pianificazione personalizzata del coaching concentrandosi sulle aree di miglioramento identificate e definendo gli obiettivi di sviluppo;
- implementazione dei programmi di mentoring e reverse mentoring, in cui i lavoratori più esperti e senior condivideranno le proprie conoscenze e esperienze con i colleghi più giovani, e viceversa, favorendo lo scambio di know-how e il trasferimento di competenze intergenerazionali, strumenti che poi le figure apicali coinvolte dovranno promuovere nelle organizzazioni per favorire l'arricchimento professionale intergenerazionale;
- restituzione e valutazione dei progressi dei partecipanti, all'interno di uno scambio comunicativo che conferisca senso all'intero percorso.

L'intervento sarà condotto mediante un approccio costruttivista e collaborativo, che valorizza le esperienze e i punti di forza dei partecipanti attraverso una metodologia basata sul riconoscimento delle potenzialità dei discenti e sul loro utilizzo, in una logica di empowerment, per raggiungere gli obiettivi di miglioramento prefissati e condivisi

> DESTINATARI

Destinatari dell'intervento saranno 6 lavorator*, prevalentemente figure professionali che ricoprono ruoli di apicali, di coordinamento e supervisione e che si occupano della gestione e della guida dei team di lavoro.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 1013-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

> DURATA E SEDE DI SVOLGIMENTO

L'intervento sarà realizzato a partire dal mese di ottobre e sarà così strutturato:

o incontri di gruppo in aula, per un totale di 20 ore.

o È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto.

> BENEFIT

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

> COME PRESENTARE LA CANDIDATURA

I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione per le prove di selezione ([clicca qui per scaricare il modulo](#)). Inviare il modulo entro lunedì 29 settembre 2025 all'indirizzo di posta elettronica: servizilavoro@esev.it, di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

Gli iscritti verranno contattati per le selezioni che avverranno il giorno 30 settembre 2025 alle ore 11:00.

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fiscale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

> MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza, la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi di politiche di inclusione (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) e politiche di valorizzazione delle persone in un'ottica intergenerazionale.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe, la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sulle piattaforme social dell'ente.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione. Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line la candidata riceverà dalla Segreteria il link per accedere all'incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone) al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA

*Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT
Via Zeviani 8, Verona - 045 523366*