



# BANDO DI SELEZIONE

## LABORATORIO FORMATIVO

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT  
CODICE PROGETTO 1013-0001-110-2024

**esev**  
**cpt**  
VERONA

### > BANDO DI SELEZIONE

ESEV-CPT seleziona 6 CANDIDAT\* per la partecipazione al laboratorio formativo:

**UN LABORATORIO PER COSTRUIRE UN WELFARE INTERGENERAZIONALE**

**DATA SELEZIONE: 23 SETTEMBRE 2025 ORE 9:00**

### > DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

L'intervento si configurerà come un laboratorio esperienziale finalizzato a sviluppare competenze in maniera induttiva. L'obiettivo è quello di sensibilizzare i partecipanti sull'importanza della conciliazione vita-lavoro all'interno di un'organizzazione attenta all'inclusività intergenerazionale, e di fornire loro un approccio metodologico-operativo con cui, dapprima, rilevare i fabbisogni dei lavoratori in tal senso e, poi, utilizzare gli strumenti più adeguati ad andare incontro alle loro esigenze.

All'interno di tale impianto il laboratorio si strutturerà nelle seguenti fasi:

- esplorazione dei diversi strumenti di welfare che un'organizzazione può adottare per favorire la conciliazione vita-lavoro in una prospettiva intergenerazionale, con esempi concreti e casi di realtà che hanno implementato con successo tali pratiche.
- attività esperienziale in cui il facilitatore assegna il compito di costruire uno strumento per rilevare le esigenze e i desiderata dei lavoratori a riguardo degli strumenti di welfare. I partecipanti, suddivisi in gruppi, collaboreranno per identificare le principali aree tematiche da esplorare (flessibilità dell'orario di lavoro, politiche di congedo, supporto all'assistenza familiare, ecc.) e creare l'impianto metodologico dello strumento;
- revisione e discussione, fase in cui ogni gruppo presenta le proprie domande agli altri partecipanti e riceve feedback e suggerimenti per migliorarle;
- breve esplorazione del concetto di vita-lavoro, con un focus sull'importanza di un approccio inclusivo che tenga conto delle diverse esigenze e prospettive generazionali per favorire il benessere psico-fisico di tutti le persone che operano in un'organizzazione.

### > DESTINATARI

I destinatari dell'intervento saranno n. 6 lavoratori che ricoprono ruoli apicali, di coordinamento e supervisione, in quanto particolarmente coinvolti nel definire azioni finalizzate a promuovere una cultura inclusiva adottando politiche e strumenti operativi di welfare intergenerazionale per favorire la conciliazione vita-lavoro. L'intervento, tuttavia, sarà rivolto anche a lavoratori che ricoprono altre mansioni appartenenti a diverse generazioni che collaboreranno insieme costruire dinamiche di gruppo inclusive.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 10130001110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

### > DURATA E SEDE DI SVOLGIMENTO

Il corso si terrà a partire dal mese di settembre e sarà così strutturato:

- o 2/3 incontri di laboratorio di gruppo in aula, per un totale di 12 ore
- o È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto

### > **BENEFIT**

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

### > **COME PRESENTARE LA CANDIDATURA**

I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione ([clicca qui per scaricare il modulo da compilare](#)) per le prove di selezione. Inviare il modulo entro lunedì 22 settembre 2025 all'indirizzo di posta elettronica: [servizilavoro@esev.it](mailto:servizilavoro@esev.it), di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

**Le selezioni avverranno il giorno 23 settembre 2025 ore 9:00.**

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fi scale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)
- I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

### > **MODALITA' DI SELEZIONE**

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza, la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi di politiche di inclusione (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) e politiche di valorizzazione delle persone in un'ottica intergenerazionale. Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe, la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione. Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line la candidata riceverà dalla Segreteria il link per accedere all'incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone) al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

*Codice progetto 1013Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi -0001-110-2024 DGR n. 110 del 12 febbraio 2024*

*Priorità 1 OCCUPAZIONE - GENERAZIONI A CONFRONTO:*

*Intervento finanziato dal PR Veneto FSE+ 2021-2027*

*Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria – Direzione Lavoro*

**PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA**

*Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV\CPT*

*Via Zeviani 8, Verona- 045 523366*