



CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-2024

**L'EREDITÀ DEL SAPERE:**

**STRUMENTI PER TRASMETTERE IL KNOW-HOW TRA GENERAZIONI**

COACHING DI GRUPPO

# 

# A CHI E’ DEDICATO?

Il corso, **gratuito**, è rivolto a 6 persone preferibilmente residenti o domiciliate in Regione Veneto.

# DOVE E QUANDO SI SVOLGERANNO LE ATTIVITA’?

Nei mesi di settembre e ottobre si svolgerà il percorso così strutturato: incontri di gruppo in aula per un totale di 20 ore

**PERCHE’ PARTECIPARE?**

L’intervento si configurerà come un processo di accompagnamento finalizzato allo sviluppo e all’ottimizzazione di specifiche prestazioni quali l’adozione di strumenti e procedure per favorire l’interscambio di saperi, esperienze e know-how tra lavoratori di diverse età e generazioni alla cui descrizione e livello teorico e concettuale sarà dedicato uno specifico intervento di formazione.

# VI SONO AGEVOLAZIONI?

**La partecipazione al percorso è gratuita.** È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto.

# COSA FARE PER ACCEDERE?

I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissionealle prove di selezione, inviando il modulo **entro martedì 6 agosto 2025** all’indirizzo di posta elettronica: [**servizilavoro@esev.it**,](mailto:servizilavoro@esev.it) di persona presso l’**Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona** previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

Gli iscritti verranno contattati per la convocazione alle selezioni che avverranno il giorno **7 agosto 2025 ore 11:00.**

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti **documenti**:

* Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
* Fotocopia codice fiscale
* Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

# I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

**POSSO PARTECIPARE?**

**Il percorso formativo è rivolto a 6 partecipant\*.** I/le candidati/e con i profili ritenuti idonei verranno convocate per la selezione che si svolgerà tramite colloqui motivazionali e verifica del possesso dei requisiti.

# Le selezioni saranno svolte da una apposita commissione, il cui giudizio è insindacabile.

**COME SI SVOLGERANNO LE SELEZIONI DELLE DOMANDE?**

**Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione.** Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line la candidata riceverà dalla Segreteria Organizzativa il link per accedere all’incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone) al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line.

# Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

**PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA**

# Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT | Via Zeviani 8, Verona | tel. 045 523366

Intervento finanziato dal PR Veneto FSE+ 2021-2027

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Lavoro

Codice progetto1013-0001-110-2024 DGR n. 110 del 12 febbraio 2024 - GENERAZIONI A CONFRONTO: Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1 OCCUPAZIONE