



# POLITICHE E STRUMENTI PER L'INCLUSIONE E IL BENESSERE INTERGENERAZIONALE

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-20243

**esev**  
**cpt**  
VERONA

## > A CHI È DEDICATO?

Il corso è gratuito, è rivolto ai lavoratori che ricoprono ruoli apicali, di coordinamento e supervisione, in quanto particolarmente coinvolti nel definire azioni finalizzate a promuovere una cultura inclusive, adottando politiche e strumenti operative di welfare intergenerazionale. Tuttavia, sarà rivolto anche a lavoratori che ricoprono altre mansioni appartenenti a diverse generazioni che collaboreranno insieme per costruire dinamiche di gruppo inclusive.

## > DOVE E QUANDO SI SVOLGERANNO LE ATTIVITÀ?

A partire dal mese di luglio si svolgerà una formazione in aula di gruppo strutturata in 2/4 incontri, per un totale di **16 ore**.

## > PERCHÉ PARTECIPARE?

La formazione affronterà a livello teorico-concettuale gli strumenti e le procedure che possono essere implementate a livello organizzativo per favorire l'inclusione intergenerazionale.

L'intervento inizierà con una breve contestualizzazione del fenomeno dell'invecchiamento della popolazione a livello generale e lavorativo-occupazionale e con l'approfondimento dei benefici dell'inclusione intergenerazionale per le persone, le organizzazioni e la comunità territoriale. Verranno illustrate delle specificità e delle potenzialità dei diversi strumenti per creare contesti di lavoro inclusivi.

## > VI SONO AGEVOLAZIONI?

La partecipazione al percorso è gratuita. È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto.

## > COSA FARE PER ACCEDERE?

I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione ([clicca qui per scaricare il modulo da compilare](#)) per le prove di selezione. Inviare il modulo entro lunedì 30 giugno 2025 all'indirizzo di posta elettronica: [servizilavoro@esev.it](mailto:servizilavoro@esev.it), di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

### **Le selezioni avverranno il 1° luglio aprile alle ore 11:00.**

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fiscale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

## > COME SI SVOLGERANNO LE SELEZIONI DELLE DOMANDE?

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8. Nel caso di necessità di selezione online riceverete dalla Segreteria Organizzativa il link per accedere all'incontro virtuale. Nel caso in cui la modalità online non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio conoscitivo.

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria  
Direzione Lavoro Codice progetto 1013-0001-110-2024 DGR n. 110 del 12 febbraio 2024  
GENERAZIONI A CONFRONTO: Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi  
priorità 1 OCCUPAZIONE

**PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA**

Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT  
Via Zeviani 8, Verona - 045 523366