



# BANDO DI SELEZIONE: FORMAZIONE DI GRUPPO

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT  
CODICE PROGETTO 1013-0001-110-20243

**esev**  
**cpt**  
VERONA

## > BANDO DI SELEZIONE

ESEV-CPT seleziona 6 CANDIDAT\* per la partecipazione al laboratorio formativo:  
**POLITICHE E STRUMENTI PER L'INCLUSIONE E IL BENESSERE INTERGENERAZIONALE**  
**DATA SELEZIONE: 1° LUGLIO 2025**

### > DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

La formazione affronterà a livello teorico-concettuale gli strumenti e le procedure che possono essere implementate a livello organizzativo per favorire l'inclusione intergenerazionale.

L'intervento inizierà con una breve contestualizzazione del fenomeno dell'invecchiamento della popolazione a livello generale e lavorativo-occupazionale e con l'approfondimento dei benefici dell'inclusione intergenerazionale per le persone, le organizzazioni e la comunità territoriale. Le attività formative, poi, si concentreranno sull'illustrazione delle specificità e delle potenzialità dei diversi strumenti per creare contesti di lavoro inclusivi, suddivisi nelle seguenti macrocategorie: flessibilità lavorativa, apprendimento continuo, welfare organizzativo. Il secondo focus, poi, verterà più sulle politiche organizzative volte a costruire una cultura di age diversity management, anch'esse incorporate nelle seguenti categorie: cultura organizzativa inclusiva, gestione intergenerazionale dei processi, certificazioni per la gestione della diversità e dell'inclusione nelle organizzazioni, tra cui UNI/PdR 125:2022 e ISO 30415:2021 - Human resource management - Diversity and Inclusion.

In coerenza agli obiettivi di apprendimento e al target dei destinatari, le metodologie didattiche adottate saranno accumulate da un approccio che valorizza l'esperienza e le conoscenze pregresse dei partecipanti facendoli sentire protagonisti attivi del proprio apprendimento. Quest'ultime potranno essere studi di caso, problem-based-learning, simulazioni ed esercitazioni all'interno di una logica di co-costruzione del sapere e del saper fare.

### > DESTINATARI

I destinatari dell'intervento saranno n. 6 lavoratori e saranno lavoratori che ricoprono ruoli apicali, di coordinamento e supervisione, in quanto particolarmente coinvolti nel definire azioni finalizzate a promuovere una cultura inclusive adottando politiche e strumenti operative di welfare intergenerazionale. Tuttavia, sarà rivolto anche a lavoratori che ricoprono altre mansioni appartenenti a diverse generazioni che collaboreranno insieme per costruire dinamiche di gruppo inclusive.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 1013-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

## > DURATA

L'intervento inizierà a luglio e sarà così strutturato:

- o 3/4 incontri di formazione di gruppo in aula, per un totale di 16 ore.
- o È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto.

## > BENEFIT

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

## > COME PRESENTARE LA CANDIDATURA

La I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione ([clicca qui per scaricare il modulo da compilare](#)) per le prove di selezione. Inviare il modulo lunedì 30 giugno 2025 all'indirizzo di posta elettronica: [servizilavoro@esev.it](mailto:servizilavoro@esev.it), di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

**Le selezioni avverranno il giorno 1° luglio 2025 ore 11:00.**

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fi scale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

## > MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza, la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi di politiche di inclusione (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) e politiche di valorizzazione delle persone in un'ottica intergenerazionale.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe, la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione. Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line la candidata riceverà dalla Segreteria il link per accedere all'incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone) al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

## PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA

Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT  
Via Zeviani 8, Verona - 045 523366