Politiche e strumenti per l'inclusione e il benessere intergenerazionali - Formazione di gruppo

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-20243

> A CHI È DEDICATO?

Il laboratorio si rivolgerà prioritariamente ai lavoratori che ricoprono ruoli apicali, di coordinamento e supervisione, in quanto particolarmente coinvolti nel definire azioni finalizzate a promuovere una cultura inclusiva adottando politiche e strumenti operativi di welfare intergenerazionale per favorire la conciliazione vita-lavoro. L'intervento sarà rivolto anche a lavoratori che ricoprono altre mansioni appartenenti a diverse generazioni che collaboreranno insieme costruire dinamiche di gruppo inclusive.

> QUANDO SI SVOLGERANNO LE ATTIVITÀ?

La formazione avrà luogo nel mese di giugno; verranno strutturati incontri di aula di gruppo per un totale di 16 ore.

> PERCHE' PARTECIPARE?

La formazione affronterà a livello teorico-concettuale gli strumenti e le procedure che possono essere implementate a livello organizzativo per favorire l'inclusione intergenerazionale, i cui aspetti metodologici saranno consolidati negli interventi di coaching e laboratorio formativo.
Le metodologie didattiche adottate saranno accumunate da un approccio che valorizza l'esperienza e le conoscenze pregresse dei partecipanti facendoli sentire protagonisti attivi del proprio apprendimento. Quest'ultime potranno essere studi di caso, problem-basedlearning, simulazioni ed esercitazioni all'interno di una logica di co-costruzione del sapere e del saper fare.

> VI SONO AGEVOLAZIONI?

La partecipazione al percorso è **gratuita**. È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto.

> COSA FARE PER ACCEDERE?

I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione e compilare il Google Form per le prove di selezione al seguente link:

https://forms.gle/E16UyW7hufj3Xna5A

Inviare il modulo entro lunedì 24 marzo 2025 all'indirizzo di posta elettronica: servizilavoro@esev.it, di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

Gli iscritti verranno contattati per le selezioni che avverranno il giorno 12.05.2025 ore 9:00.

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fiscale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

> COME SI SVOLGERANNO LE SELEZIONI DELLE DOMANDE?

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8. Nel caso di necessità di selezione on-line riceverete dalla Segreteria Organizzativa il link per accedere all'incontro virtuale. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

Intervento finanziato dal PR Veneto FSE+ 2021-2027
Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria - Direzione Lavoro
Codice progetto 1013-0001-110-2024 DGR n. 110 del 12 febbraio 2024 - GENERAZIONI A CONFRONTO:
Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi - priorità 1 OCCUPAZIONE

PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA

Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT
Via Zeviani 8, Verona - 045 523366