



BANDO DI SELEZIONE:

LABORATORIO FORMATIVO/PROJECT WORK

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT
CODICE PROGETTO 1013-0001-110-20243

esev
cpt
VERONA

> BANDO DI SELEZIONE

ESEV-CPT seleziona 7 CANDIDAT* per la partecipazione al project work:

PONIAMO I MATTONI: COSTRUZIONE DEL PIANO D'AZIONE

DATA SELEZIONE: 8 MAGGIO 2025 ORE 10:00

> DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

Il project work sarà finalizzato alla predisposizione del piano d'azione, output obbligatorio da realizzare nella fase di attivazione così come previsto dalla Direttiva, elaborato a seguito di un confronto partecipativo tra gli interlocutori, alcuni referenti del partenariato operativo e di rete, e contenente le seguenti sezioni:

- Analisi dei fabbisogni del target group e del contesto e definizione delle linee strategiche di intervento.

Saranno riportate le considerazioni emerse dal laboratorio formativo e le principali variabili su cui intervenire per costruire percorsi di Age Diversity Management: gli aspetti culturali, quindi la mentalità e l'approccio alla diversità intergenerazionale anche agendo sugli stereotipi e sulle barriere comunicativo-relazionali, e gli strumenti per favorire la conciliazione vita-lavoro da parte delle persone.

- Definizione delle attività da realizzare con indicazione delle tempistiche e degli attori coinvolti.

Si svilupperanno azioni concrete e misurabili in linea con le **due aree chiave individuate:**

Creazione di una cultura inclusiva a livello intergenerazionale:

- sensibilizzazione e formazione sulla diversità e l'inclusione
- promozione del dialogo intergenerazionale attraverso attività di team building e mentoring
- contrasto agli stereotipi e ai pregiudizi legati all'età.

Promozione della conciliazione vita-lavoro:

- introduzione di flessibilità oraria e modelli di lavoro

> DESTINATARI

I destinatari dell'intervento saranno n. 7 referenti/rappresentanti dei partner e degli interlocutori che hanno partecipato al laboratorio formativo di raccolta e analisi delle esigenze e di individuazione delle variabili di intervento da far confluire all'interno del piano d'azione che sarà costruito e validato nel presente intervento.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 1013-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

> DURATA E SEDE DI SVOLGIMENTO

L'intervento sarà realizzato presso la sede di Esev-cpt in Via Giovanni Verardo Zeviani, 8 – Verona 37131.

Il corso si terrà a maggio e sarà così strutturato:

o **2 incontri di laboratorio di gruppo in aula, per un totale di 8 ore.**

o È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto.

> BENEFIT

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

> COME PRESENTARE LA CANDIDATURA

I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione ([clicca qui per scaricare il modulo da compilare](#)) per le prove di selezione. Inviare il modulo entro mercoledì 7 maggio 2025 all'indirizzo di posta elettronica: servizilavoro@esev.it, di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

Le **selezioni** avverranno il giorno **8 maggio alle ore 10:00**.

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fi scale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

> MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza, la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi di politiche di inclusione (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) e politiche di valorizzazione delle persone in un'ottica intergenerazionale.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe, la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sulle piattaforme social dell'ente.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione. Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line la candidata riceverà dalla Segreteria il link per accedere all'incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone) al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA

Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT
Via Zeviani 8, Verona - 045 523366