



BANDO DI SELEZIONE: FORMAZIONE DI GRUPPO

CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

CODICE PROGETTO 1013-0001-110-20243

**esev
cpt**
VERONA

> BANDO DI SELEZIONE

ESEV-CPT seleziona 6 CANDIDAT* per la partecipazione alla formazione di gruppo

PARLIAMOCI CHIARO: COLLABORAZIONE TRA GENERAZIONI DIVERSE

DATA SELEZIONE: 8 MAGGIO ORE 9:00

> DESCRIZIONE DELLE ATTIVITA'

L'intervento andrà a consolidare competenze sul piano comunicativo-relazionale in un'ottica inclusiva al fine di creare team di lavoro intergenerazionali. Il presente percorso formativo si concentrerà per lo più sulle strategie di comunicazione e di team working, andando ad esplorare i diversi stili dettati dall'appartenenza ad una certa generazione piuttosto che ad un'altra.

La prima parte dell'intervento prevederà la sperimentazione attiva delle tecniche di comunicazione assertiva e di ascolto attivo attraverso la simulazione di situazioni in cui persone di diversa età devono comunicare. A tal proposito, il docente inserirà appositamente degli elementi "di disturbo" per stimolare i discenti a trovare delle soluzioni alle difficoltà incontrate.

In una seconda fase i partecipanti si troveranno a dover simulare di cooperare con persone di età diverse, possibilmente con un'estesa differenza, scegliendo la strategia di team working più efficace tra quelle proposte dal docente-facilitatore.

La presentazione dei contenuti di tipo prettamente teorico avverrà nella parte conclusiva del percorso in quanto sarà adottato un approccio metodologico di tipo induttivo che parte da un'esperienza pratica per arrivare alla concettualizzazione delle tematiche in termini generali proprio per valorizzare il background esperienziale dei discenti.

> DESTINATARI

I destinatari dell'intervento saranno n. 6 lavoratori e saranno lavoratori di differente età e dalle mansioni e responsabilità diverse, con particolare prevalenza di figure professionali apicali, che lavoreranno congiuntamente per sviluppare strategie comunicative efficaci per promuovere la collaborazione intergenerazionale.

Sono ammessi alla partecipazione anche dipendenti e/o collaboratori degli organismi di formazione ma sono esclusi coloro che lavorano per partner operativi del progetto 1013-0001-110-2024.

Non sono ammessi come destinatari i dipendenti/collaboratori con ruoli di docenza nell'ambito di progetti di cui al medesimo avviso (DGR 110/2024).

L'ente si riserva la facoltà di ammettere un numero maggiore di destinatari previa autorizzazione da parte degli organismi regionali.

> DURATA E SEDE DI SVOLGIMENTO

L'intervento sarà realizzato presso la sede di Esev-cpt in Via Giovanni Verardo Zeviani, 8 – Verona 37131.

Il corso tra maggio e giugno sarà così strutturato:

o 2/4 incontri di formazione di gruppo in aula, per un totale di **16 ore**.

o È necessaria la frequenza di almeno il 70% del monte ore previsto.

> **BENEFIT**

L'attività è finanziata dal FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS (PR VENETO 2021-2027) e quindi non comporta costi di iscrizione a carico dell'utente.

> **COME PRESENTARE LA CANDIDATURA**

La I/le candidati/e potranno presentare regolare domanda di ammissione ([clicca qui per scaricare il modulo da compilare](#)) per le prove di selezione. Inviare il modulo entro mercoledì 7 maggio 2025 all'indirizzo di posta elettronica: servizilavoro@esev.it, di persona presso l'Ufficio Servizi Lavoro di via Zeviani 8, Verona previo appuntamento telefonando allo 045 523366.

Le **selezioni** avverranno il giorno **8 maggio 2025 alle ore 9:00**.

Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti:

- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fi scale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)

I documenti, di cui sopra, non anticipati con la domanda di ammissione dovranno essere resi disponibili obbligatoriamente un giorno prima della data di selezione, pena inammissibilità alla selezione stessa.

> **MODALITA' DI SELEZIONE**

Le selezioni avverranno tramite colloquio: in tale sede saranno valutate la disponibilità alla frequenza, la motivazione alla partecipazione e gli eventuali contributi che il candidato può portare in base alle sue esperienze, sui temi di politiche di inclusione (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) e politiche di valorizzazione delle persone in un'ottica intergenerazionale.

Verrà altresì valutata nell'ammissione al gruppo classe, la possibilità di comporre un gruppo eterogeneo in termini di provenienza aziendale ed età.

L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sulle piattaforme social dell'ente.

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

Le selezioni si svolgeranno in presenza presso la sede ESEV-CPT di via Zeviani 8, Verona salvo diversa comunicazione. Nel caso di necessità di selezione con modalità on-line la candidata riceverà dalla Segreteria il link per accedere all'incontro virtuale. È necessario che la persona sia in possesso di una connessione internet e di un dispositivo (pc, tablet o cellulare/smartphone) al quale connettersi per partecipare alla selezione on-line. Nel caso in cui la modalità on-line non sia percorribile, la selezione si svolgerà tramite colloquio telefonico.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI E PER IL REPERIMENTO DELLA MODULISTICA

*Centro paritetico per la formazione, la sicurezza e i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT
Via Zeviani 8, Verona - 045 523366*