

# CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT



La Scuola Edile di Verona ESEV-CPT, in partnership operativa con la Scuola Edile di Venezia C.E.VE, con l'Associazione Verso e con numerosi soggetti pubblici e privati promuove il progetto "Cantieri per l'Age Diversity Management" codice progetto 1013-0001-110-2024 Dgr 110/2024 GENERAZIONI A CONFRONTO Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi.

Il Progetto si fa carico della problematica dell'invecchiamento della popolazione lavorativa del settore edile contestualizzato principalmente nei territori delle province di Verona e Venezia con un partenariato esteso su altre realtà del Veneto.

## PROGETTO

L'iniziativa intende proporre modelli e buone prassi per favorire l'inclusione intergenerazionale agendo principalmente su due linee di intervento:

- i fattori e le dinamiche psicologico-relazionali-comunicative che favoriscono o ostacolano la creazione di una cultura organizzativa inclusiva;
- gli strumenti e le politiche che possono essere adottati a livello organizzativo per favorire la conciliazione tra lavoro e vita privata e, di conseguenza, incrementare l'inclusione dei lavoratori di tutte le generazioni.

Le attività progettuali insisteranno su tali macro-tematiche puntando a consolidare un ecosistema territoriale fertile su cui costruire percorsi di Age Diversity Management

## OBIETTIVI

Il progetto ha l'obiettivo di promuovere l'informazione, coinvolgere e sensibilizzare persone e organizzazioni sul tema dell'Age Diversity Management con l'obiettivo di diffondere una cultura orientata alla diversità e alla convivenza intergenerazionale nel settore dell'edilizia.

## BENEFICIARI

Gli interventi si rivolgeranno a persone di diversa età: lavoratori per lo più nei ruoli apicali di coordinamento e supervisione, liberi professionisti, imprenditori e lavoratori autonomi che operano prioritariamente nel settore dell'edilizia.

Sarà aperto anche a lavoratori, imprenditori e liberi professionisti attivi in altri settori economici che manifesteranno interesse per le tematiche affrontate.

## FOCUS

Collaborazione e scambio di saperi e knowhow a livello intergenerazionale.

## DURATA DEL PROGETTO

12 mesi (settembre 2024-settembre 2025)

## REFERENTI

Coordinatrice progetto:

**Maria Grazia Veronesi**

[veronesi@esev.it](mailto:veronesi@esev.it)

+39 3454086094

Borsista di animazione territoriale:

**Giulia Micaletto**

[giuliamicaletto64@gmail.com](mailto:giuliamicaletto64@gmail.com)

+39 3295885964

# CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT

## ARCHITETTURA PROGETTUALE

INTERVENTO	TITOLO	CONTENUTI
Seminario breve	<b>Gettiamo le basi: seminario breve di apertura del progetto</b>	Presentazione del progetto
Seminari	<b>Benessere organizzativo per tutte le età: punti di incontro</b>	Come cambia il concetto di benessere organizzativo (delle persone nel luogo di lavoro) tra le diverse generazioni.
<b>Laboratorio formativo - Piano d'azione</b>	<b>Largo alle idee: individuazione delle variabili d'intervento</b>	Ideathon per rilevazione fabbisogni e co-progettazione di azioni per favorire e promuovere il benessere intergenerazionale. Analisi dei fattori che influenzano il benessere: <b>politiche di inclusione</b> (abbattimento stereotipi, comunicazione, ecc) + <b>politiche di valorizzazione delle persone</b> in ottica intergenerazionale (welfare, flessibilità, job rotation, assistenza sanitaria, ecc).
<b>Project Work - alta Piano d'azione</b>	<b>Poniamo i mattoni: costruzione del piano d'azione</b>	Validazione del piano d'azione
<b>Dalla consapevolezza al superamento delle barriere fra le generazioni</b> Laboratorio formativo- Lab feedback Age discrimination	<b>Oltre l'ageismo: scardinare gli stereotipi legati all'età</b>	Riconoscere, conoscere e comprendere la diversità come un valore. Riconoscere gli stereotipi legati al fenomeno dell'ageism
<b>Dalla consapevolezza al superamento delle barriere fra le generazioni</b> Formazione di gruppo - Costruire un team intergenerazionale	<b>Parliamoci chiaro: collaborazione tra generazioni diverse</b>	Principi di comunicazione, teamworking, leadership intergenerazionale. Obiettivo: fornire competenze comunicative inclusive
<b>Dalla consapevolezza al superamento delle barriere fra le generazioni</b> Coaching di gruppo - alta Gestione dei conflitti intergenerazionali	<b>Veniamoci incontro: negoziazione intergenerazionale</b>	Cause dei conflitti: Tipi di conflitti, cause scatenanti, dinamiche relazionali. Tecniche di gestione dei conflitti: Negoziazione, mediazione, arbitrato. Comunicazione efficace in situazioni di conflitto: Come comunicare in modo costruttivo e assertivo.
<b>Politiche e strumenti di inclusione e valorizzazione intergenerazionali</b> Coaching di gruppo (alta)- Strumenti di gestione risorse umane in ottica multigenerazionale	<b>L'eredità del sapere: strumenti per trasmettere il know-how tra generazioni</b>	Strumenti di job e career redesign e per il trasferimento del know-how generazionale, piani di mentoring, reverse mentoring, life long learning
<b>Politiche e strumenti di inclusione, di valorizzazione intergenerazionale e di conciliazione vita-lavoro</b> Laboratorio formativo Sistemi di welfare per favorire il benessere psicofisico	<b>Un laboratorio per costruire un welfare intergenerazionale</b>	Strumenti welfare, flessibilità di lavoro, assistenza sanitaria - destinatari prevalentemente figure apicali es resp.hr/imprenditori che possono implementare tali strumenti. Come costruire una survey interna per rilevare i desiderata dei lavoratori in termini di welfare - pensiero strategico che ci sta sotto
<b>Politiche e strumenti di inclusione, di valorizzazione intergenerazionale e di conciliazione vita-lavoro</b> Formazione di gruppo-Gestione risorse umane in ottica intergenerazionale	<b>Politiche e strumenti per l'inclusione e il benessere intergenerazionali</b>	Politiche gestione risorse umane in ottica intergenerazionale (welfare, flessibilità, job rotation, assistenza sanitaria, formazione, certificazione, diversity & inclusion, ecc). Spiegazione e illustrazione
<b>Borsa di animazione territoriale</b>	<b>Lavoriamo insieme per rafforzare la rete</b>	monitoraggio + costruzione networking e piano di diffusione (Associazione Verso)
<b>Storytelling</b>	<b>Storytelling di progetto</b>	
Focus Group best practice gestione age management	<b>Parola al territorio: buone prassi di Age Diversity Management</b>	Coinvolgere imprese e organizzazioni del territorio che raccontano quanto adottato a livello di age management, storie di successo del territorio
Seminario	<b>Nuovi orizzonti: seminario di conclusione del progetto</b>	Conclusione e restituzione del progetto