

BANDO DI SELEZIONE  
AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE DI:  
**NR 1 BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE DELLA DURATA DI  
12 MESI**

TITOLO INTERVENTO:  
**“LAVORIAMO ASSIEME PER RAFFORZARE LA RETE”**

**Date selezioni: 05 settembre 2024 ore 9.00**

Il presente bando viene pubblicato il 29 luglio 2024 e resterà aperto fino al 04 settembre 2024 alle ore 13.00

Il Centro Paritetico per la Formazione, la Sicurezza e i Servizi al Lavoro di Verona ESEV CPT, in partnership con numerosi soggetti pubblici e privati è assegnataria del progetto “Cantieri per l'Age Diversity Management” codice progetto 1013-0001-110-2024 Dgr 110/2024 GENERAZIONI A CONFRONTO Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi

**riconosce**

la necessità di promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti,

**promuove**

azioni finalizzate a: informare, coinvolgere e sensibilizzare persone e organizzazioni sul tema dell'Age Diversity Management, promuovere e diffondere una cultura orientata alla diversità e alla convivenza intergenerazionali nel settore dell'edilizia in alcuni territori del Veneto, agendo sui fattori che favoriscono la diversità e l'inclusione delle persone di tutte le generazioni in un contesto organizzativo, tra cui il superamento di stereotipi legati all'età e il contrasto all'ageismo; costruire e diffondere modelli, pratiche e procedure per andare incontro alle esigenze specifiche delle persone in un'organizzazione di lavoro, volte a favorire la loro inclusione e la conciliazione vita

PROGRAMMA REGIONALE FSE + 2021/2027

Priorità 1 Occupazione DGR 110/2024 GENERAZIONI A CONFRONTO

Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi



privata-vita lavorativa contribuendo, di conseguenza, all'incremento del loro benessere.

Per quanto sopra il Centro Paritetico per la formazione, la sicurezza ed i servizi al lavoro di Verona ESEV-CPT in partnership con l'Associazione Verso di Verona

## **ASSEGNA**

n. 1 borsa di animazione territoriale della durata di 12 mesi per coinvolgere una figura specifica che avrà il compito di delineare un modello di intervento all'interno del quale saranno definiti strumenti, metodologie e risultati attesi. Tale figura avrà anche il compito di rafforzare il networking tra i diversi stakeholder coinvolti nella rete, contribuire alla promozione e diffusione delle iniziative sui territori, favorendo occasioni di confronto ed integrazione con altre progettualità finanziate anche attraverso differenti fondi.

### **FINALITA' DELLA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE**

La borsa sarà gestita dal capofila ESEV – CPT in collaborazione con l'Associazione VERSO di Verona, realtà attiva nel territorio con lo scopo di affrontare la sfida legata agli Obiettivi dell'Agenda 2030. Tale intervento si pone i seguenti obiettivi:

- raccogliere dati quantitativi e qualitativi sullo svolgimento e andamento delle attività progettuali e, successivamente, analizzarli per verificare il raggiungimento degli esiti prefissati;
- individuare modelli teorici ed operativi per la pianificazione e implementazione delle strategie con cui rafforzare il networking tra i diversi stakeholders e partner coinvolti nella rete.

### **STRUTTURA DELLA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE**

Il/la borsista, selezionato attraverso procedure di evidenza pubblica trasparenti e tracciabili, sarà chiamato/a a svolgere i seguenti compiti:

- definire gli indicatori di monitoraggio, come numero di partecipanti alle iniziative, livello di soddisfazione dei partecipanti, implementazione delle politiche di inclusione, ecc. per valutare l'impatto del progetto;

PROGRAMMA REGIONALE FSE + 2021/2027

Priorità 1 Occupazione DGR 110/2024 GENERAZIONI A CONFRONTO

Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi



- costruire e somministrare gli strumenti per la raccolta e analisi dei dati utili al monitoraggio delle attività;
- ricercare e diffondere modelli per dare visibilità ai benefici derivanti dall'adozione di politiche organizzative volte all'inclusione intergenerazionale, anche all'interno di una logica orientata alla sostenibilità;
- individuare strategie e modalità per la selezione dei destinatari degli interventi, in particolare avvalendosi di metodi innovativi in grado di attirare e coinvolgere le giovani generazioni;
- sviluppare azioni di coinvolgimento di nuovi soggetti;
- gestire i rapporti con la rete già esistente partecipare agli incontri della rete e dei nuovi stakeholder.

## **DESTINATARI**

I destinatari delle borse potranno essere sia soggetti disoccupati che occupati in possesso di Laurea Magistrale conseguita ai sensi del D.M. 509/99 o del D.M. 270/2004 o titolo equivalente conseguito all'estero; in quest'ultimo caso l'attività lavorativa dovrà essere compatibile con i compiti da svolgere nell'ambito del progetto.

## **OUTPUT OBBLIGATORI DELL'INTERVENTO**

Il percettore della borsa di animazione territoriale dovrà produrre:

- n. 1 report conclusivo sull'attività svolta che ne evidenzia i risultati, seguito da un abstract della ricerca;
- n. 1 portfolio di strumenti e procedure per il monitoraggio delle attività del progetto, completo di dati quantitativi e qualitativi raccolti sulla base degli indicatori preliminarmente definiti che saranno poi riportati nel Report Finale
- n1 Timesheet delle attività svolte.

## **IMPORTO DELLA BORSA**

Per il raggiungimento degli obiettivi e viste le attività svolte da Timesheet verrà riconosciuto l'importo di:

- 2.170,00 euro mensili (26040,00 euro totali), comprensivo di tutti gli oneri fiscali, tributari e previdenziali, per l'assegnazione della borsa di 12 mesi;

## DOMANDA DI AMMISSIONE

I candidati potranno presentare regolare domanda di ammissione alle prove di selezioni, inviando il modulo - domanda di partecipazione e il curriculum vitae aggiornato **entro 04/09/2024 alle ore 13:00** all'indirizzo di posta elettronica: [esev@esev.it](mailto:esev@esev.it) specificando nell'oggetto mail CANDIDATURA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE 12 MESI PROGETTO CANTIERI PER L'AGE DIVERSITY MANAGEMENT DGR 110/2024

Gli iscritti verranno contattati per la convocazione alle selezioni (per questo si prega di inserire nella domanda la mail e il recapito telefonico chiaro e ben leggibile). Al momento della selezione dovranno presentarsi con:

- Domanda di partecipazione inviata in originale
- Fotocopia fronte retro della carta di identità in corso di validità
- Fotocopia codice fiscale
- Fotocopia permesso di soggiorno in corso di validità (se cittadino extra-comunitario)
- Curriculum vitae aggiornato

## REQUISITI DI INGRESSO PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

I requisiti di ingresso per la partecipazione alla selezione sono i seguenti:

- 1) Residenza o domicilio a Verona. Costituirà titolo preferenziale la residenza o domicilio nella provincia di Verona, al fine della necessaria conoscenza del tessuto sociale, economico e produttivo del territorio.
- 1) Possesso di un curriculum scientifico - professionale che certifichi esperienze di durata pluriennale, acquisite in ambito di gestione delle reti territoriali;
- 2) Buona conoscenza dell'utilizzo di Computer e di potenziali canali online esistenti o di nuova creazione (siti web, social network, ecc.) volti a informare e coinvolgere i giovani, anche attraverso la creazione di contenuti mirati.

## MODALITA' DI SELEZIONE

Le selezioni si svolgeranno in presenza salvo diverse comunicazioni, presso:

Centro Paritetico per la Formazione, la Sicurezza e i Servizi al Lavoro di Verona ESEV CPT, via Zeviani 8 Verona

PROGRAMMA REGIONALE FSE + 2021/2027

Priorità 1 Occupazione DGR 110/2024 GENERAZIONI A CONFRONTO

Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi



**Per ulteriori informazioni e per il reperimento della modulistica:  
Centro Paritetico per la Formazione, la Sicurezza e i Servizi al Lavoro di  
Verona ESEV CPT**

**via Zeviani 8 Verona**

Tel 045 523366

[esev@esev.it](mailto:esev@esev.it)

<https://www.esevcpt.it>

PROGRAMMA REGIONALE FSE + 2021/2027

Priorità 1 Occupazione DGR 110/2024 GENERAZIONI A CONFRONTO

Promuovere Age Diversity Management nei contesti organizzativi

