

Lunedì 25 Maggio 2015 | Sede Ance Verona
Via Teatro Filarmonico, 5

Seminario Conclusivo

“La validazione delle competenze, sperimentazione di un modello di servizi tra formazione e lavoro”

**ESEV E FSE REGIONE VENETO (DIPARTIMENTO FORMAZIONE SEZIONE LAVORO)
PRESENTANO UN NUOVO SISTEMA VIRTUOSO
DI DIDATTICA E SERVIZI AI LAVORATORI E ALLE IMPRESE.**

“PERCORSO A QUALIFICA PER OPERATORE EDILE” Dgr 2552/2013

È IL PROGETTO PILOTA, PROMOSSO IN PARTNERSHIP CON LE SCUOLE EDILI DEL VENETO, PER STIMOLARE LA RIPRESA DEL SETTORE A PARTIRE DALLA FORMAZIONE DEI DISOCCUPATI, IN FUNZIONE DEL LORO REINSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO ATTRAVERSO LA VALORIZZAZIONE DEI CREDITI FORMATIVI, DELLE COMPETENZE ACQUISITE E L’OFFERTA DI SERVIZI SMART ALLE IMPRESE.

**IL 25 MAGGIO, IN OCCASIONE DELLA CHIUSURA DEL CORSO LANCIATO AD APRILE 2014,
GLI ENTI PROMOTORI SI RIUNISCONO PER DISCUTERE I RISULTATI DEL PROGETTO SPERIMENTALE E INDIVIDUARE
INSIEME AI PROFESSIONISTI DELL’EDILIZIA NUOVE STRATEGIE INTEGRATE TRA FORMAZIONE E LAVORO.**

Verona – Nonostante il vento di crisi continui a soffiare sul settore edilizia, iniziano a manifestarsi i primi lievi segnali positivi e, in questo scenario di pacato ottimismo dove sono più che mai necessarie idee e nuove proposte, l’ente formativo rappresenta una risorsa decisiva per la ripresa con la sua capacità di trasmettere valori, sviluppare cultura e competenze. L’Ente Scuola Edile Veronese (ESEV) si è subito attivato per individuare risposte concrete ed efficaci a partire dalla promozione della cultura della formazione e, **in sinergia con la Regione e con le scuole edili del del Veneto, ESEV ha dato vita a un progetto pilota fortemente innovativo e di grande respiro: il “Percorso a qualifica per Operatore Edile”**, pensato per stimolare il rilancio dell’edilizia a partire dal consolidamento formativo degli adulti disoccupati incentivando il loro reinserimento nel mondo del lavoro attraverso un modello di consulenza e formazione innovativo, fortemente orientato alle richieste dal mercato. Investire sui lavoratori in cerca di occupazione, offrendo loro nuove chance occupazionali, rappresenta una leva strategica per avviare un concreto percorso di crescita, in quanto consente di riqualificare la forza lavoro, non solo in funzione della ripresa ma anche alla luce dei cambiamenti che interessano il comparto, dando modo alle imprese di ragionare sul proprio sviluppo attraverso la selezione di risorse umane aggiornate e qualificate.

Un’offerta inedita dal grande potenziale che si fonda su un sistema educativo originale orientato all’impresa, snello e modulare che fa della validazione delle competenze, del riconoscimento dei crediti e della personalizzazione formativa i suoi punti di forza. Alla base un approccio cooperativo integrato che coinvolge i maxi sistemi scuola, regione e impresa.

I risultati dello studio sperimentale, avviato nel mese di aprile 2014 e oggi giunto a conclusione, verranno illustrati in occasione del **Seminario promosso da Scuola Edile Veronese (ESEV) e FSE Regione Veneto (Dipartimento Formazione sezione lavoro) in programma lunedì 25 maggio dalle ore 9:00 alle 14:00 nella sede Ance di via Teatro Filarmonico, 5 a Verona**. L’appuntamento vedrà riuniti i rappresentanti delle scuole edili del Veneto, partner operativi del progetto, ESEV in qualità di ente capofila e, insieme a loro, la Sezione Lavoro Regione Veneto, Veneto Lavoro, ISFOL, Formedil Roma, Confindustria Verona, CPTA Verona,

ANCE Verona e FILCA CISL Veneto, per discutere sulle prospettive future e individuare nuove strategie di ripresa per il comparto, tra formazione e lavoro.

L'incontro si articolerà in due sessioni plenarie, durante le quali i relatori affronteranno i promettenti spunti offerti da questo inedito modello didattico. La prima sessione analizzerà la progettazione e la sperimentazione di percorsi innovativi ideati per le imprese e per i lavoratori disoccupati del settore in funzione di un concreto sviluppo. Seguirà una tavola rotonda nell'ambito della quale si valuteranno suggerimenti e proposte in merito all'attivazione di servizi per lavoratori e imprese.

"Questo progetto rappresenta un'importante leva per le Scuole Edili che devono essere in condizione di offrire consulenza alle imprese per piani di sviluppo, approntando un modello di offerta formativa non più standard ma personalizzata sulle esigenze dei singoli e delle imprese per favorire la crescita professionale delle risorse umane impegnate in termini di know how, competenze nell'ottica anche di sviluppo di nuove professionalità." dichiara l'ing. **Luca Mantovani, Presidente di ESEV.**

"Ci auguriamo che questo sia solo l'inizio, che in futuro il progetto abbia una sua continuazione e che possa essere applicato anche in altri ambiti." aggiunge il dott. **Luca Picotti, Direttore di ESEV.** *"In Veneto siamo stati i primi ad attivarci per costruire un modello didattico virtuoso e il nostro obiettivo è di essere sempre più di supporto a lavoratori e imprese. Siamo convinti che la scuola possa essere il punto di partenza per il rilancio del settore, promuovendo una formazione sempre più professionalizzante e orientata alle reali richieste del mercato".*

"La grande forza di questo progetto è rappresentata dalla validazione delle competenze e dal riconoscimento dei crediti per le persone in cerca di occupazione", afferma **la dott.ssa Maria Grazia Veronesi di ESEV, responsabile del progetto.** *"Abbiamo sperimentato una didattica fortemente cooperativa, orientata al lavoratore e all'impresa, per costruire una buona formazione degli adulti sulla base di un piano educativo individualizzato che possa accompagnare gli utenti nel pianificare il proprio sviluppo di carriera valorizzandone i saperi pregressi".*

Il progetto *"Percorso a qualifica di operatore edile"* ha coinvolto in modo attivo le scuole edili **di Verona, Padova e Belluno**, che hanno ospitato le attività formative sulla base del doppio accreditamento (formazione iniziale e formazione superiore). Le lezioni, condotte da docenti e tutor altamente qualificati e preparati, si sono rivolte ad adulti disoccupati con esperienza lavorativa affine alla qualifica con durata pari o superiore a 3 anni e ad adulti disoccupati con esperienza lavorativa con mansioni affini alla qualifica con durata pari o superiore a 12 mesi ed in possesso dell'attestato di frequenza con esito positivo di almeno 1 anno del percorso di formazione a qualifica per Operatore Edile.

L'applicazione di un modello didattico attivo e partecipativo ha reso possibile la sperimentazione di un inedito piano di sviluppo professionale che interpreta le esigenze di crescita dell'impresa e individua un percorso professionale e di carriera per il lavoratore promuovendone la *long life learning*. Una metodologia di apprendimento strutturata in unità e studiata per valorizzare le competenze dei lavoratori e favorirne il reinserimento attraverso il servizio offerto dalla **Borsa Lavoro Edile Nazionale**, una banca dati di incontro di domanda e offerta per il settore edile, gestita da Formedil Nazionale in collaborazione con la Commissione Nazionale Casse Edili (CNCE) e le Scuole Edili Territoriali.

Gli operatori e i docenti coinvolti hanno affiancato i partecipanti lungo l'intero iter progettuale coinvolgendoli in colloqui di approfondimento per mappare e inquadrare le competenze acquisite negli anni di lavoro, offrendo loro supporto nella preparazione di un dossier individuale e una consulenza personalizzata per la definizione di un piano formativo costruito su misura del singolo, guidandoli fino alla formalizzazione dei crediti.

Al corso di **800 ore complessive, composto di trenta unità formative per un totale di 480 ore di crediti** riconoscibili, hanno aderito **36 adulti disoccupati** di diversa età, preparazione e appartenenza sociale.

Ai partecipanti ammessi all'esame finale è stata rilasciata una Qualifica Professionale (III livello EQF) certificante le competenze per la figura di Operatore Edile, tra i profili più richiesti dal mercato dell'edilizia.

ESEV, Ente Scuola Edile Veronese, pone da sempre grande attenzione nella formazione attiva e all'avanguardia; un approccio che, nel tempo, l'ha resa **un punto di riferimento per quanto riguarda l'attività formativa a servizio delle imprese e dei lavori delle costruzioni.**

Ufficio Stampa
Patrizia Adami Clab Comunicazione
mob. 348 382 03 55
rif. Carlotta Bergamini
045 5818 93
ufficiostampaclub@gmail.com

